

# İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Temel insan kaynakları politikamız, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve ilgili kanunlardan yola çıkılarak “Şirketin değerleri ve kültürü çerçevesinde kurum bağlılığı yüksek, değer yaratan, motive, yenilikçi çalışanlar ve ekipler oluşturulması” olarak özetlenebilir.

Personel odaklı politikamız gereği çalışma planı ile ilgili uygulamalarda iş ve özel hayat dengesine özen göstermekteyiz. Çalışanların bilgi, beceri ve davranışlarının gelişimine yönelik eğitim programları gerçekleştirmekte ve gelişim planları oluşturmaktayız. Ücret ve yan haklar, kariyer, eğitim ve bunlara ilişkin şirket uygulamaları gibi konularda çalışanlara yönelik bilgilendirme toplantıları ve anketler yapılarak görüş alışverişinde bulunulur. Çalışanlar ile ilgili olarak alınan kararlar veya gelişmeler çalışanlara veya temsilcilerine bildirilir.

## 1. İşe Alım Süreci

Şirketimiz, ihtiyaç doğrultusunda işe alım yapılacak olan birim ve bölümlerin özelliklerine göre etkinlik bazlı mülakat, teknik mülakat, kişilik envanteri, referans kontrolü gibi en doğru ve işe en uygun adayı seçmeye yardımcı olacak teknikleri kullanarak, personel ve kurumun değer ve yetkinliklerine sahip istihdam gerçekleştirmektedir.

## 2. Fırsat Eşitliği

Şirketimiz, en önemli değerlerimizin başında gelen çalışanlarımız arasında herhangi bir şekilde din, dil, ırk, cinsiyet vb. ayrımcılık yapmamayı, işi yapabilme becerilerine göre istihdam etmeyi; ücretlendirme, sosyal yardım ve terfileri de bu doğrultuda gerçekleştirmeyi fırsat eşitliği ilkelerine bağlı kalarak uygulamaktadır. Aynı veya eşit değerde bir iş için cinsiyet veya başka bir nedenle daha düşük ücret kararlaştırılmaz. İşe alım ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenir ve uygulanır.

## 3. Personel Eğitim, Gelişim ve Kariyer Yönetimi

Şirketimiz 'de tüm birimler için istihdam edilecek personelin görev tanımlarına uygunluğu, gerekli yetkinliklere sahip olması, başarı kriterlerini göstermesi ve kariyer yollarındaki tecrübesi gözetilmektedir. Kişinin kariyer planı doğrultusunda ilerlemesi için gerekli eğitim, yönlendirme ve gelişim faaliyetleri insan kaynakları tarafından yürütülür ve takip edilir.

## 4. Ayrımcılık Ve Kötü Muameleyi Önlemeye Yönelik Önlemleri

Şirketimiz çatısı altında yürütülen tüm çalışmalarda şirket kültürümüze uygun şekilde karşılıklı sevgi, saygı ve anlayış ilkesi benimsenir. Çalışanlar arasında ırk, din, dil cinsiyet, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenlerle ayırım yapılmaması, insan haklarına saygı gösterilmesi ve çalışanların şirket içi fiziksel, cinsel, ruhsal veya duygusal kötü muamelelere karşı korunması için gerekli önlemler alınır ve iş etiği kurallarının ilgili hükümleri denetim komitesi tarafından izlenir.

## 5. Kurum Olarak Çalışanlarının Motivasyon Ve Performansını Arttırmaya Yönelik Çalışmalar

Sağlık sektörü çalışanlarının ekipler halinde yoğun ve nöbete dayalı çalışma sistemlerinden kaynaklı olarak diğer sektörlerle göre daha fazla motivasyon ve performans düşüklüğü gözlemlenebilmektedir. Şirketimizin İnsan Kaynakları Birimi olarak çalışanlarımızın bu süreçteki motivasyon ve performanslarını arttırmaya yönelik ekiple birlikte yapılan aktiviteler kurum içerisindeki işe bağlılıklarını arttırmakla birlikte moral ve motivasyonunda artış sağlamaktadır. Bu durum sayesinde daha kaliteli hizmet sağlanmaktadır.